

Результаты опроса работодателей
удовлетворенностью уровнем подготовки выпускников
по специальности **34.02.01 Сестринское дело.**

В рамках организации аккредитационного мониторинга в январе 2025 года был проведен анонимный опрос работодателей удовлетворенностью уровнем подготовки выпускников ГАПОУ «Петрозаводский базовый медицинский колледж» и качеством образовательного процесса в целом в рамках реализации образовательной программы 34.02.01 Сестринское дело. В опросе приняли участие медицинские организации:

- ГБУЗ РК «Городская поликлиника №2»
- ГБУЗ РК «Медвежьегорская центральная районная больница»
- ГБУЗ РК «Городская детская поликлиника №1»
- ГБУЗ РК «Сортавальская центральная районная больница»
- ГБУЗ РК «Городская поликлиника №3»
- ГБУЗ РК «РПЦ им. Гуткина К.А.»

Работодателям необходимо было оценить удовлетворенность по шкале от 1 до 10, где (1 — полностью не удовлетворен, 10 — полностью удовлетворен). Сводная таблица результатов представлена в таблице 1.

Таблица 1

Сводная таблица результатов удовлетворенности

Оцениваемые параметры	Средняя оценка
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки обучающихся в аспектах содержания и степени сформированности профессиональных знаний и умений выпускников	8
удовлетворенность уровнем практической подготовки обучающихся в аспектах содержания и степени сформированности профессиональных знаний и умений выпускников	7
заинтересованность как работодателя в трудоустройстве практикантов и выпускников	10
удовлетворенность форматом сотрудничества с колледжем	10
готовность к расширению взаимодействия с колледжем в совершенствовании образовательной деятельности с учетом потребностей работодателей, рынка труда и обеспечения трудоустройства практикантов и выпускников	10
удовлетворенность результатами обучения в колледже в аспектах обеспечения подготовки выпускников к профессиональной деятельности с учетом ее реальных условий	7

Результаты оценки в целом качества подготовки специалистов в колледже: «высокое» (57 %) и «среднее» (43%). Среди вопросов, в которых студенты разбираются плохо, работодатели отметили вопросы общих симптомов заболеваний, аускультации, пальпации, вопросы по инфекционной безопасности и санэпидрежима, а также ведение медицинской документации и взаимодействия с пациентами.

Чаще всего, по мнению работодателей, студенты допускают ошибки при выполнении внутривенных манипуляций, взятия крови из вены, выполнение инъекций, а также при выстраивании общения с пациентами и ведении медицинской документации

В качестве предложений по улучшению взаимодействия между медицинским колледжем и медицинскими организациями Республики Карелия в парадигме наставничества работодатели отметили необходимость выделения в рабочих программах часов на практические занятия в большем объеме, поскольку практические навыки сложно приобрести за 5 дней практических занятий, их лучше увеличить до 10. Также работодатели предложили увеличить количество практических занятий на базах медицинских организаций и оформлять совместные планы наставничества на базе медицинской организации с обязательным участием в этом процессе специалистов колледжа.